ENVACO



2024

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

FICHA TÉCNICA

Coordinación General
Karen Cáceres, Gerente de Sistema de Gestión

Coordinación Editorial
Karen Cáceres, Gerente de Sistema de Gestión

Recolección de Información
Equipo Envaco S.A.

Diseño gráfico
Leticia Sallaberry

Imágenes
Archivo Institucional.

Mariano Roque Alonso, Paraguay
Julio, 2025

2024® Todos los derechos reservados.

Este documento es propiedad de ENVACO S.A. En la redacción de los textos se adopta la terminología clásica del masculino genérico para referirse siempre a hombres y mujeres. Este es un recurso que únicamente busca dar uniformidad, sencillez y fluidez a la composición y a la lectura del texto. No disminuye en absoluto el compromiso con el que la empresa aborda la igualdad de género.

PRÓLOGO

En ENVACO S.A., la sostenibilidad forma parte de nuestra identidad. Es un compromiso que atraviesa nuestras decisiones, procesos y vínculos, guiando nuestra evolución hacia una operación más responsable, eficiente y humana.

Durante 2024 dimos un paso decisivo en nuestro desarrollo industrial con la puesta en marcha de una nueva corrugadora de clase mundial y una convertidora altamente tecnológica, que marcaron un antes y un después en nuestra capacidad productiva, reafirmando nuestro propósito de crecer con innovación, calidad y menor impacto ambiental.

Como empresa B certificada y con un sistema de gestión basado en la norma ISO 9001, consolidamos procesos con foco en la mejora continua, la eficiencia y la trazabilidad, impulsando una cultura organizacional que prioriza la excelencia y la responsabilidad.

También fortalecimos nuestra relación con la comunidad, desarrollando iniciativas de colaboración que promueven el valor compartido, el respeto y la construcción de un entorno más equitativo. Estos espacios de trabajo conjunto nos inspiran a seguir creciendo desde la cercanía y el compromiso social.

El equipo humano de ENVACO continúa siendo el motor de cada logro. Creamos condiciones para un entorno laboral seguro, inclusivo y motivador, donde cada persona puede desarrollarse y aportar a un propósito común: transformar el presente con una mirada de futuro.

Esta memoria es el reflejo del trabajo realizado, de los aprendizajes incorporados y de una visión empresarial que demuestra que la eficiencia y el impacto positivo pueden avanzar de la mano. Invitamos a todas nuestras partes interesadas a recorrer este informe como testimonio de nuestros avances y de la responsabilidad con la que asumimos cada paso.

CONTENIDO

Carta del Gerente General 5

PERFIL ORGANIZACIONAL
La Empresa 8
Política de Calidad 10
Nuestra Estructura 12
Equipo ejecutivo 13
Estructura de Comités y Grupos de Gobernanza 15
Organigrama general 16
Línea de Productos 18
Envaco Industria 18
Envaco POP 19
Premios, Reconocimientos y Certificaciones Obtenidas 19
Materia Prima 20
Laboratorio de Análisis y Control 21
Comunicación: Visibilidad y Posicionamiento 24
Hitos 2024 26
Planificación Estratégica 2024 28

SOSTENIBILIDAD, COMPROMISOS Y POLÍTICAS
Compromiso en Acción 33
Somos Empresa B Certificada 35
Normativas y Políticas de Gestión 36
Participación social 37
Aliados Interinstitucionales 37
Relacionamiento con Proveedores 38
Vínculo con Clientes 40
Campañas de Reciclaje 2024: Transformando Residuos en Recursos 42
Mecanismos de medición y satisfacción 43

DESEMPEÑO AMBIENTAL
Compromiso Socioambiental 46
Campañas de Reciclaje 2024: Transformando Residuos en Recursos 48
Gestión de Residuos Orgánicos con Panambi Recicla 49
Reciclaje Inclusivo con Soluciones Ecológicas 49
Gestión de residuos 50
Registro de descarte 50
Registro de consumo de materiales 50
Gestión eficiente de recursos 51
Medición de la Huella de Carbono organizacional 52

DESEMPEÑO SOCIAL
Gestión de talento humano 56
Formación y Capacitación 57
Salud y Seguridad Ocupacional 66
Involucramiento con la Comunidad y la Sociedad 68

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

CARTA DEL GERENTE GENERAL



Estimadas y estimados colaboradores, clientes, proveedores y aliados:

Este año ha sido un punto de inflexión para ENVACO S.A. Hemos alcanzado logros que reafirman nuestro compromiso con el desarrollo industrial del país, con la sostenibilidad y, sobre todo, con las personas que hacen posible nuestro propósito.

Nos enorgullece haber incorporado tecnología de primer nivel a nuestra planta de producción en Mariano Roque Alonso, con la puesta en marcha de una corrugadora de estándar mundial y una convertidora de última generación. Esta inversión no solo mejora nuestra eficiencia, sino que fortalece a toda la industria nacional, generando empleo de calidad, desarrollo local y productos más responsables.

Durante el 2024, renovamos nuestro compromiso con el triple impacto: económico, social y ambiental. Redujimos consumos, optimizamos procesos y trabajamos con determinación para que cada decisión operativa también refleje nuestros valores. Nuestra cultura organizacional está en constante evolución, guiada por la responsabilidad, la transparencia y el deseo genuino de generar un impacto positivo.

Lo que más orgullo me genera es el equipo humano que compone esta empresa. Gracias a su dedicación, a su apertura al cambio y a su compromiso diario, hoy podemos mirar hacia el futuro con confianza. Este informe es tanto un reflejo de lo que hemos hecho, como una invitación a seguir construyendo juntos un modelo empresarial más justo, más consciente y resiliente.

A nuestros colaboradores, proveedores, clientes y a la comunidad que nos rodea: gracias por creer en nuestra visión. Sigamos apostando por una industria nacional que innova, que cuida el ambiente y que se pone al servicio de las personas.

Con gratitud y entusiasmo renovado,

Rodolfo Winekker Echeguren
Gerente general



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

01 PERFIL ORGANIZACIONAL

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

HISTORIA

Envaco se inició como una pequeña fábrica de elaboración de envases de cartón corrugado e impresiones flexográficas de alta calidad, en un galpón alquilado en la ciudad de Fernando de la Mora.

Fue fundada en el año 1990 por Rodolfo Winekker Zuza, es una empresa de capital 100% nacional con más de 30 años de experiencia en el rubro y fuertes inversiones en tecnología y capacitación, destacándose en el desarrollo, innovación, actualización y mejores diseños.

Envaco brinda productos de calidad suprema, costos competitivos y en armonía con el medio ambiente.

Hoy en día la planta de 20.000 m2 localizada en Mariano Roque Alonso evolucionó en tamaño y tecnología.

La empresa actualmente ocupa el 45% del mercado en el país, generando 2.000 fuentes directas e indirectas de empleo y con una capacidad de producción de 5.000.000 m2 de cartón.

Abarca una gran parte del mercado de la industria alimenticia del país, multinacionales, empresas agroexportadores, ecommerce, pymes, envases personalizados y mercados nuevos como frutas, etc.

Desde Envaco creemos que es posible equilibrar la industria con el cuidado del medio ambiente y la sociedad, a través de prácticas sostenibles y el uso racional de los recursos.



- **Nombre comercial:** Envaco
- **Razón social:** Envaco S.A.
- **Sector de actividad:** Industrial
- **Año de fundación:** 1990
- **Producto:** Envases de cartón corrugado
- **Tipo de empresa:** 100% Nacional
- **Ubicación:** calle 3 de febrero y juan de Salazar, Mariano Roque Alonso
- **Número de colaboradores:** 165
- **Estructura organizativa de la empresa:** Directorio de accionistas conformada por los miembros de la familia Winekker, luego un Gerente General y 8 gerencias ejecutivas, apoyadas por un plantel administrativo, técnico y logístico.
- **Nombre del Gerente General:** Rodolfo Winekker Echeguren

MISIÓN

Proporcionamos soluciones integrales de cartón corrugado, distinguiéndonos por la alta calidad de nuestros productos, obtenidos a través de la innovación tecnológica constante y la mejora continua de nuestros procesos.

VISIÓN

Ser una empresa modelo de la Región, en innovación, tecnología y crecimiento en el rubro del cartón corrugado, en el desarrollo de las capacidades humanas de cada uno de nuestros colaboradores, generando valor de manera sostenible y contribuyendo a ser parte de un mundo mejor.

VALORES

- Patriotismo y Compromiso con el Triple Impacto: Social, Ambiental y Económico
- Eficiencia y Mejora Continua
- Liderazgo y Trabajo en Equipo
- Flexibilidad e Innovación
- Transparencia y Honestidad
- Integridad y Respeto
- Excelencia: Disciplina, eficiencia y competitividad
- Empatía. Desarrollo personal y profesional.

POLITICA DE CALIDAD

Brindamos excelencia en el servicio; asesoramos a nuestros clientes a través de personas calificadas, motivadas y comprometidas; entregamos puntualmente productos que cumplan con los requisitos acordados, utilizando la mejor calidad en insumos y materia prima. Nos sentimos comprometidos a mejorar continuamente la eficacia de nuestro sistema de gestión de la calidad.



Nuestra Estructura

Envaco es jurídicamente una Sociedad Anónima, compuesta de forma exclusiva por miembros de la familia Winekker, quienes se reúnen anualmente en asamblea para aprobar los balances, definir nuevos lineamientos comerciales e inversiones, así como las decisiones estratégicas de proyección de los negocios.

El Directorio de **ENVACO S.A.** está conformado por accionistas que participan activamente en la conducción estratégica de la empresa, guiando sus decisiones en plena coherencia con nuestra Visión, Misión y Valores. Su liderazgo promueve una cultura organizacional basada en la ética, la responsabilidad y la transparencia, que se refleja tanto en la dinámica interna del equipo como en la forma en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés.

01	02	03	04
Rodolfo Winekker Zuza	**Rodolfo Cesar Winekker Echeguren**	**Karen Winekker Echeguren**	**Evelyn Winekker Echeguren**
Presidente	*Director Titular*	*Directora Suplente*	*Directora Suplente*



EQUIPO EJECUTIVO

El Directorio cuenta con el respaldo de un equipo corporativo compuesto por gerencias y jefaturas técnicas, que desempeñan un rol clave en la implementación de la estrategia organizacional.

Su labor es evaluada de manera sistemática cada año, al igual que la del resto del equipo, en un proceso que busca garantizar el desempeño, la mejora continua y la alineación con los objetivos de la empresa.

La selección de estos perfiles responde a criterios definidos en los descriptivos de cargos y funciones, asegurando transparencia, profesionalismo y adecuación al rol. Las condiciones salariales se mantienen en línea con los estándares del mercado, y el desarrollo de competencias es una prioridad: financiamos programas de formación y entrenamiento que forman parte del presupuesto anual, como parte de nuestra apuesta por un liderazgo técnico sólido, actualizado y comprometido con los principios de sostenibilidad.



Juan Carlos Calderoli
Gerencia de Ventas



Rosario Valenzuela
Gerencia de Administración



Roger Aguilera
Gerencia de Producción



Belén Ferreira
Gerencia de Planta



Edgar Cañisa
Gerencia de Informática



Lidia Blanco
Gerencia de Contabilidad



Karen Cáceres
Gerencia de Sistemas de Gestión



Rafael Aguilera
Gerencia de Logística



Agustín Fitz
Jefe de compras



Willian Rojas
Jefe de Mantenimiento Eléctrico



Soleyl Arias
Jefe de Mantenimiento Mecánico



Mauricio Dardanelli
Jefe de Infraestructura y Proyectos



Cinthia Benitez
Jefe de Auditoría Interna



Marcos Riveros
Jefe de Logística



Adrian López
Jefe Comercial



Magno Centurion
Jefe de Diseño y Desarrollo



Ana Ramos
Jefe de Aseguramiento de la calidad



Axel Montanía
Ingeniero de procesos



Silvia Balbuena
Jefe de Recursos Humanos



Miguel Ruiz Diaz
Jefe del área digital



Carlos Morel
Jefe de SySO

ESTRUCTURA DE COMITÉS Y GRUPOS DE GOBERNANZA



01.

Comité de Sostenibilidad y Responsabilidad Social

Proponer, coordinar y ejecutar proyectos alineados con el plan estratégico de responsabilidad social empresarial y ambiental, asegurando el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad de la empresa.

02.

Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA)

Velar por la aplicación de las normas y políticas de seguridad, higiene y medicina laboral, colaborando en el cumplimiento de regulaciones oficiales para prevenir accidentes en todas las áreas.

03.

Comité de Gestión de Emergencias

Coordinar y supervisar las brigadas especializadas en la atención inmediata de incidentes para salvaguardar la seguridad y bienestar de todos:
- Brigada de Primeros Auxilios
- Brigada de Prevención de Incendios
- Brigada de Evacuación

04.

Comité de Orden y Limpieza (5S+1)

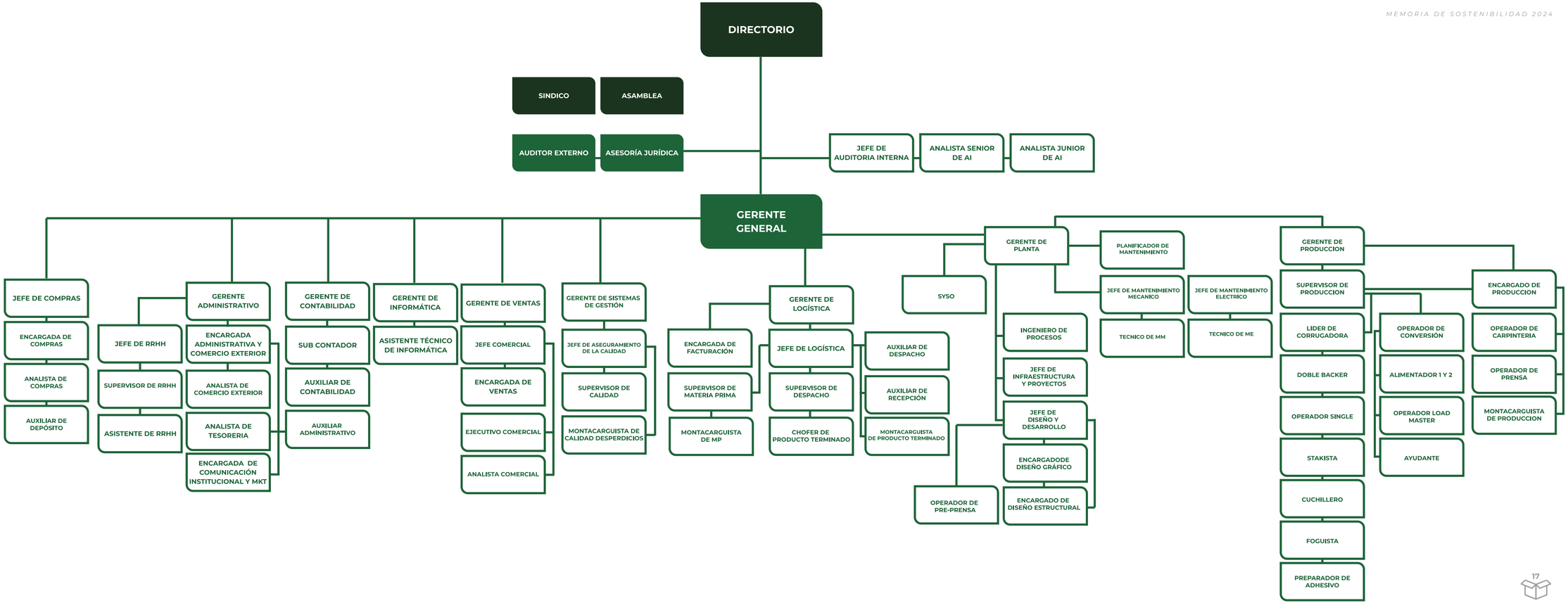
Promover la cultura de orden, limpieza y organización en los espacios laborales, incentivando la responsabilidad individual y colectiva para mantener ambientes seguros y productivos.

05.

Comité Técnico de Proyectos Industriales

Liderar la planificación, desarrollo y ejecución de nuevos proyectos industriales, asegurando la calidad, eficiencia y trabajo colaborativo para alcanzar los objetivos estratégicos de la empresa.

ORGANIGRAMA GENERAL



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

LINEA DE PRODUCTOS

En Envaco, diseñamos y fabricamos soluciones de empaque en cartón corrugado de alta calidad, 100 % recicla-bles y alineadas con principios de economía circular. Utilizamos papel virgen certificado, proveniente de fuentes responsables en Argentina, Brasil, Sudáfrica y Europa.

Nuestros productos cumplen con exigentes estándares internacionales de calidad, siendo ideales para exporta -ción. De hecho, una gran parte de los productos paraguayos exportados utilizan envases diseñados, impresos y fabricados por Envaco.

Para satisfacer diferentes sectores y necesidades logísticas, contamos con un portafolio estándar y personalizado, capaz de adaptarse tanto a grandes volúmenes como a soluciones específicas para clientes con requerimientos particulares.

ENVACO INDUSTRIA

- PLANCHAS DE CARTÓN CORRUGA
- ROLLOS SIMPLE FAZ
- CAJAS FLEXO
- CAJA TROQUELADA
- CAJA PARA HELADO
- CAJA OCTABIN
- IMPRESIÓN FLEXOGRÁFICA
- IMPRESIÓN OFFSET
- CAJAS TIPO TELESCÓPICO
- BAG IN BOX
- CAJA PARA FRIGORIFICO

Contamos con un catálogo de modelos estandarizados que agiliza la producción y garantiza soluciones sustentables, confiables y adaptadas a nuestros altos estándares de calidad. ***Para conocer nuestro catalogo dale clic.***

ENVACO DIGITAL

Nuestra unidad de negocios Envaco Digital ofrece soluciones personalizadas en cartón corrugado desde volúmenes mínimos (a partir de 50 unidades), enfocándose en:


Stands para eventos


Señalética y cartelería



Mobiliario Promocional



Obsequios corporativos

Estas soluciones combinan diseño creativo, funcionalidad y sostenibilidad, con sistemas de impresión digital con tintas al agua, seguras para contacto con alimentos y con bajo impacto ambienta

Nuestra tecnología de corte de alta precisión nos permite transformar ideas en productos funcionales, contribuyendo a una economía circular desde la personalización.



Exhibidores y displays (POP)

PREMIOS, RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES OBTENIDAS

2022

La Cámara Paraguaya de Supermercados en su edición EXPO 2022 otorgó a Envaco un reconocimiento por haber desarrollado "el stand más innovador"

2023

- La Red de Inversiones y Exportaciones del Ministerio de Industria y Comercio otorga la licencia de Marca País a Envaco.
- Envaco obtuvo la Certificación™ de Great Place to Work® (Mejor lugar para Trabajar)

2024

- 2024 Premio: Mejor stand en la categoría Pabellón nacional en la expo de MRA.
- Recertificación GPTW 2024-2025



Materia Prima

La excelencia de nuestros empaques nace en la materia prima. En Envaco, desarrollamos procesos de evaluación continua para seleccionar cuidadosamente las familias de papel y combinaciones óptimas que garanticen durabilidad, resistencia y eficiencia.

Aunque el papel virgen sigue siendo clave para muchas de nuestras líneas de productos, también integramos papeles reciclados de alto rendimiento, impulsando así un modelo productivo más circular y ambientalmente responsable.

Nuestros proveedores son referentes internacionales provenientes de Argentina, Brasil, Sudáfrica y Europa. Son seleccionados bajo estrictos criterios de trazabilidad, cumplimiento ambiental y desempeño técnico. Esta alianza estratégica con fuentes de alto estándar nos permite asegurar la consistencia y confiabilidad del material que alimenta nuestras líneas de producción.

Adoptamos metodologías y normas operativas alineadas a referentes industriales de Europa y Brasil, lo que fortalece nuestra capacidad de entregar productos listos para competir en los mercados más exigentes. Además, acompañamos a nuestros clientes con asesoramiento técnico especializado, orientado a definir el tipo de empaque más eficiente para cada necesidad.

Laboratorio de Análisis y Control

El compromiso con la calidad es transversal a toda nuestra operación. Nuestro laboratorio técnico, equipado con tecnología de última generación, es responsable de validar las propiedades físicas tanto de los insumos como del producto terminado.



Entre los controles clave que lleva a cabo el departamento destacan el ensayo ECT (Edge Crush Test), que mide la resistencia al aplastamiento del cartón durante la producción, y el BCT (Box Compression Test.

Todos los procedimientos de control y ensayo se ejecutan bajo estrictas normativas internacionales, principalmente TAPPI e IRAM, y se encuentran respaldados por los lineamientos de la ABPO, garantizando la confiabilidad y trazabilidad de cada lote liberado al mercado.

Este enfoque técnico, junto con la mejora continua de procesos, posiciona a Envaco como una empresa que no solo cumple con los requisitos del mercado, sino que también innova y lidera en términos de desempeño, seguridad y sustentabilidad en el empaque de cartón corrugado.

Principales Actividades del Año

Destacamos nuestra presencia en diversas actividades que reflejan nuestro compromiso con la industria y la comunidad.

Participamos en ferias destacadas con nuestros stands, diseñados 100% en cartón corrugado, destacaron por su creatividad y sostenibilidad.



Foro de Emprendedores Industriales del Paraguay



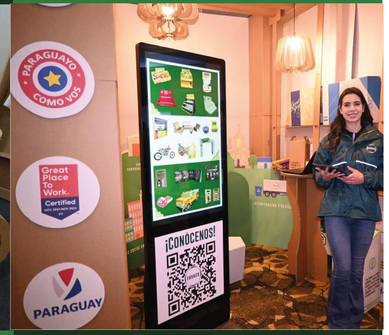
Expo Capasu



Foro de Economía Circular



Expo MRA (donde obtuvimos el premio al mejor stand en el pabellón nacional)



Expo Maquila



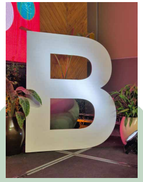
Auspicios
Apoyamos iniciativas innovadoras y comunitarias, estas actividades nos permitieron conectar con la industria, la comunidad y promover nuestros valores de sostenibilidad e innovación



Actividades en el Shopping Mariano



“Mapa un mundo de cartón”



Congreso del Día B



Banco de Alimentos

Regalos Eco
Ofrecemos kits de regalos personalizados con productos de cartón corrugado para promocionar nuestra marca y apoyar a la industria nacional. Nuestros regalos tienen un doble propósito:
•Promocionar la calidad y sostenibilidad del cartón corrugado
•Fidelizar a nuestros clientes mediante obsequios y aportes que demuestran nuestro compromiso con su éxito
De esta manera, buscamos generar conciencia sobre los beneficios del cartón corrugado y fortalecer nuestras relaciones con clientes, aliados y público en general.

Comunicación Efectiva
En Envaco, la comunicación es fundamental para construir relaciones sólidas con nuestro público interno y externo. Nuestro objetivo es mantener un contacto directo y transparente con clientes, proveedores y la comunidad, informando sobre nuestras actividades y novedades mientras cuidamos nuestra imagen y respondemos a las necesidades del mercado.

Comunicación Interna
Nos esforzamos por mantener a nuestros colaboradores informados y conectados. Utilizamos diversos canales para lograrlo:
·Correo institucional y WhatsApp para comunicaciones importantes.
·Monitores en toda la empresa para destacar información clave.
·Buzón de sugerencias *"Envaco te escucha"* para recibir opiniones y retroalimentación.
·Reuniones semestrales de resultados para compartir logros y objetivos
Nuestro objetivo es fomentar la transparencia, el trabajo en equipo y la comunicación abierta para impulsar el crecimiento y el éxito conjunto.

Conectando con el Exterior
Estamos presentes en diversos canales para compartir información y conectar con nuestra comunidad:

REDES SOCIALES
@envacopy

NEWSLETTER
Mensual para colaboradores, clientes y proveedores

WEB INSTITUCIONAL
www.envaco.com.py

MEDIOS TRADICIONALES
Notas, entrevistas y comunicados para llegar a un público más amplio.

Y así mantener una comunicación abierta y transparente con la comunidad Envaco y el público en general.



HITOS 2024

- **47 Nuevos clientes**
- **191 Productos nuevos**
- **26.522.037 m2. entregados** (exportación 4% y local 96%)
- **1.085.432 kilos de papel**
- **811 horas de capacitación a Colaboradores.**
- **Nueva corrugadora MELISENDE.**
- **Nueva máquina convertidora WARD.**
- **Implementación de software de gestión industrial y planificación: CHICOTEC, Drcorr, Dynapack y GMAO**
- **Visita institucional en el Mes de la Industria Nacional: Presidente de la República, autoridades del MIC y de la UIP.**









Planificación Estratégica 2024

En Envaco, concebimos la planificación estratégica como una herramienta viva y esencial para consolidar nuestro liderazgo en la industria del cartón corrugado, bajo una perspectiva de crecimiento sostenible, innovación responsable y compromiso ambiental.
Cada año, desplegamos un proceso de planificación estructurado, participativo y multidisciplinario, que nos permite analizar con profundidad nuestro entorno operativo, identificar riesgos emergentes y detectar oportunidades que fortalezcan nuestra propuesta de valor. Este ejercicio incluye variables económicas, ambientales, sociales y regulatorias, integrando criterios ESG y buenas prácticas de gobernanza corporativa.

Nuestro modelo de planificación se basa en:

Un enfoque de mejora continua, impulsado por datos e indicadores como las emisiones de carbono por m^2 producido (gCO_2e/m^2) y por tonelada de producto (tCO_2e/t).

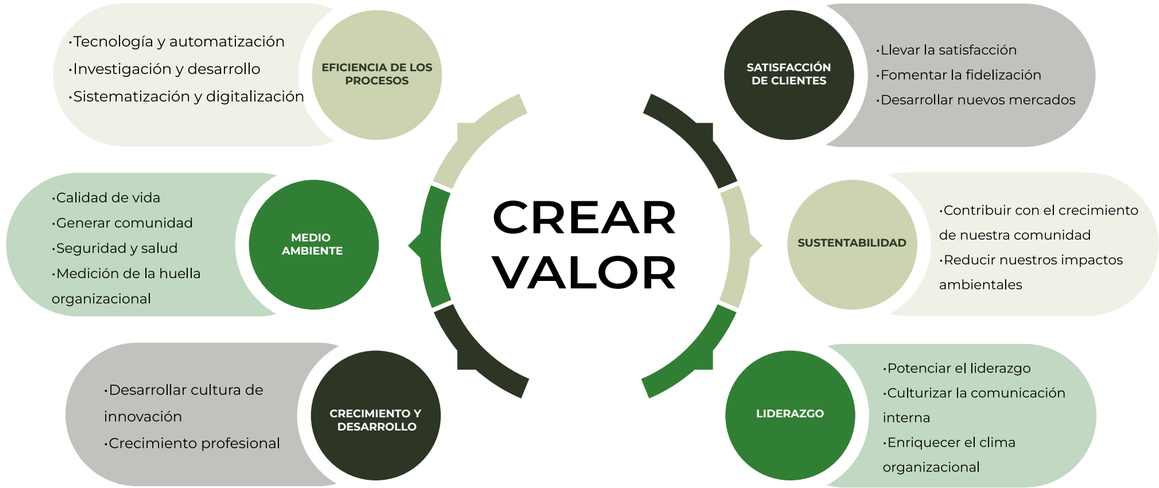
La identificación de prioridades estratégicas alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) pertinentes a nuestra actividad.

El desarrollo de líneas de acción medibles y realistas, diseñadas con la participación de líderes de todas las áreas.

Una cultura organizacional orientada a resultados, donde cada colaborador comprende cómo su contribución impacta en los objetivos sostenibles y económicos de la compañía.

Esta visión compartida nos permite anticiparnos a los cambios del entorno, generar valor para nuestros grupos de interés y operar con eficiencia y responsabilidad en todos los niveles.

Las iniciativas estratégicas definidas se organizan en torno a los siguientes pilares:





MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

02
SOSTENIBILIDAD, COMPROMISOS Y POLÍTICAS



Compromiso en Acción

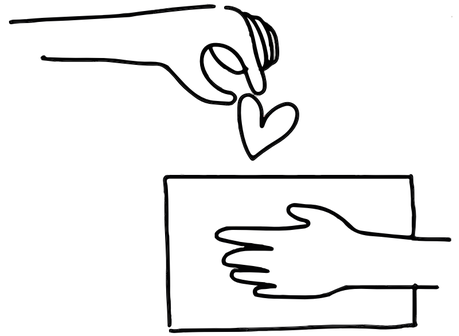
Gestión Responsable: Integrando Sostenibilidad con Estrategia

En Envaco, comprendemos que el verdadero crecimiento empresarial se alcanza cuando la sostenibilidad deja de ser un compromiso aislado y se convierte en un principio rector de la estrategia corporativa. Por eso, integramos de forma transversal criterios sociales, ambientales y éticos en todas nuestras decisiones y procesos.

Nuestra gestión se fundamenta en el convencimiento de que el respeto por el ambiente, las personas y las comunidades no es solo un imperativo ético, sino una condición clave para la continuidad operativa, la resiliencia organizacional y la creación de valor compartido.

Evolución de la RSE: De la Intención a la Acción
Durante los últimos cinco años, hemos fortalecido un modelo de Responsabilidad Social Empresarial más formal y estructurado, que se refleja tanto en nuestras operaciones como en la relación con nuestros grupos de interés. Este proceso de madurez organizacional nos permite anticipar desafíos globales, responder con agilidad a nuevas exigencias sociales y ambientales, y avanzar con coherencia hacia un modelo de negocio sostenible.

Guiamos nuestras iniciativas por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los principios del Pacto Global, adoptando una visión de largo plazo que promueve una industria más responsable, inclusiva y regenerativa.



Hitos que Reflejan Nuestro Compromiso

Innovación Sostenible en Producción: Incorporación de tecnología de alto rendimiento que mejora la eficiencia energética, reduce desperdicios y optimiza los procesos productivos (nueva corrugadora y convertidora).

Vínculo Activo con la Comunidad: Programas de voluntariado corporativo, apoyo a instituciones educativas y proyectos de mejora urbana en Mariano Roque Alonso.

Gestión con Certificación: Sistema de gestión de calidad bajo ISO 9001 y certificación Empresa B, que reflejan nuestro compromiso con el triple impacto: económico, ambiental y social.

Asistencia Técnica Sostenible: Acompañamiento personalizado a nuestros clientes para el diseño de soluciones de embalaje más eficientes, seguras y con menor impacto ambiental.

Una Visión Compartida
Nuestro compromiso con la sostenibilidad no es solo institucional, es cultural. Promovemos relaciones transparentes y colaborativas con nuestros clientes, colaboradores y aliados estratégicos, convencidos de que es posible crear valor económico mientras generamos impacto positivo en las personas y el planeta.

Somos Empresa B Certificada

¡Gestión con Propósito!

Formamos parte de una comunidad global de empresas que utilizan la fuerza del negocio para generar un impacto positivo en las personas, el ambiente y la economía. Ser Empresa B refleja nuestro compromiso de actuar con responsabilidad, transparencia y sentido de propósito en cada decisión que tomamos.

A lo largo del tiempo, hemos sido reconocidos internacionalmente por nuestras prácticas ambientales, lo que reafirma que la sostenibilidad no es solo una meta, sino parte esencial de nuestra identidad empresarial.

Actividades con la comunidad B:

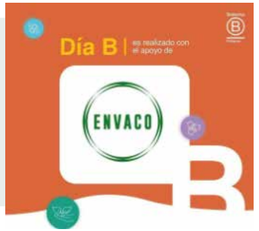


Jornada B: "Impulsando negocios sostenibles"

Nos reunimos anualmente con las Empresas B en Paraguay para compartir experiencias y conocimientos, con el objetivo de desarrollar negocios sostenibles que generen un triple impacto positivo: social, ambiental y económico.

Auspiciantes del Dia B: "Comprometidos con el impacto positivo

Nos emociona apoyar el encuentro anual de la comunidad de Empresas B, donde nos reunimos para compartir experiencias, conectar y generar sinergias que impulsen el triple impacto. En este evento, celebramos la colaboración y nos esforzamos por ser parte de un futuro más responsable.



Normativas y Políticas de Gestión

Consolidación de un Modelo de Gestión Sostenible y de Alto Desempeño

La calidad, la mejora continua y la sostenibilidad constituyen pilares fundamentales de nuestro modelo de gestión. Esta orientación estratégica se refleja en la integración de estándares internacionales, la inversión en capacidades internas, y el compromiso con la creación de valor compartido en toda nuestra cadena de operación.

Enfoque Estratégico en Calidad y Mejora Continua

Nuestra Política de Calidad, vigente y plenamente alineada con nuestros valores institucionales, guía el accionar de todas las áreas de la organización. Nos enfocamos en entregar soluciones técnicas de alta eficiencia, sostenibles y orientadas a la excelencia operativa, garantizando la satisfacción de nuestros clientes y el cumplimiento riguroso de los requisitos normativos.

Para ello, impulsamos procesos de innovación y adopción tecnológica, respaldados por un equipo humano altamente capacitado, al que apoyamos con programas de desarrollo profesional, bienestar y reconocimiento. Esta estructura promueve una cultura organizacional centrada en el aprendizaje continuo, la proactividad y la mejora sistemática del desempeño.

Certificación ISO 9001:2015

Desde 2007, mantenemos la certificación ISO 9001, siendo pioneros en la industria nacional. Esta norma, actualmente en su versión 2015, fortalece nuestro sistema de gestión mediante herramientas que aseguran trazabilidad, control y eficiencia en todos los procesos. El respaldo del Directorio a esta certificación es un reflejo del compromiso institucional con la calidad, la transparencia y la orientación al cliente.

Gestión de Grupos de Interés

Reconocemos que nuestra sostenibilidad depende de relaciones sólidas con los diversos actores con los que interactuamos. Por ello, desarrollamos un proceso continuo de mapeo y análisis de partes interesadas, considerando tanto relaciones formales (clientes, proveedores, autoridades) como informales (comunidades, sociedad civil). Esta mirada sistémica nos permite anticipar impactos, construir alianzas estratégicas y promover una gestión ética y responsable.

Diseñamos planes de relacionamiento específicos según cada grupo, priorizando la generación de confianza, la reciprocidad y el diálogo efectivo, en línea con nuestros compromisos sociales y ambientales.

Mecanismos de Comunicación y Participación

La transparencia y el acceso a la información son principios clave de nuestra gestión. Implementamos múltiples canales de comunicación e instancias de interacción, tanto internos como externos, que fomentan la participación de nuestros grupos de interés y fortalecen una cultura organizacional abierta:

- Reuniones institucionales y técnicas con clientes, aliados y equipos internos.
- Capacitaciones y talleres formativos sobre temas clave: calidad, sostenibilidad, seguridad, innovación.
- Visitas guiadas a nuestras instalaciones para públicos estratégicos y comunidades.
- Charlas informativas y técnicas, presenciales o virtuales.
- Canales de retroalimentación: buzones de sugerencias, correos electrónicos, paneles informativos y boletines periódicos.

Estos mecanismos permiten captar percepciones, incorporar mejoras y asegurar una gestión coherente con las expectativas de nuestros públicos relevantes.

En este marco, nuestras acciones contribuyen directamente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Participación social

EMPRESA SOCIA

UIP · UNIÓN INDUSTRIAL PARAGUAYA · CEMAP 25 · ADEC ASOCIACIÓN DE EMPRESARIOS CRISTIANOS

ALIANZA

Pequeño Cottolengo Don Orione · Municipalidad de Asunción · Sistema B Paraguay

INTERSECTORIAL

Fundación Teletón · fundación paraguaya · Hábitat para la Humanidad Paraguay · 6 M.R.A

GESTIÓN DE ADQUISICIONES Y CADENA DE SUMINISTRO

Adquisiciones responsables

En Envaco, entendemos que una producción sostenible comienza con decisiones responsables en la cadena de suministro. Por ello, priorizamos la incorporación de proveedores de materias primas que cuenten con certificación FSC (Forest Stewardship Council), garantizando así la trazabilidad y el origen sustentable de los recursos utilizados en nuestros procesos productivos.

Asimismo, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo económico local al favorecer proveedores nacionales de insumos y servicios. Esta preferencia no solo estimula la economía regional, sino que también nos permite establecer relaciones de colaboración orientadas a la mejora continua. A través de requisitos progresivos de cumplimiento, fomentamos entre nuestros proveedores la adopción de mejores prácticas sociales, laborales y ambientales, contribuyendo así a la construcción de un círculo virtuoso en la cadena de valor.

USD. 14.549.676
Invertido en adquisiciones

165 Proveedores locales

Proveedores internacionales **18**

Evaluación y vinculación con proveedores

217
Proveedores habilitados

Con el objetivo de fortalecer nuestra gestión responsable de adquisiciones, implementamos una evaluación anual de proveedores, basada en criterios definidos según la criticidad del bien o servicio proporcionado. Esta clasificación nos permite establecer planes de seguimiento diferenciados y asegurar la continuidad operativa bajo estándares sostenibles.

34
Proveedores críticos

Además de la evaluación documental, realizamos visitas técnicas a los establecimientos de nuestros principales proveedores. Estas instancias nos permiten verificar en terreno las condiciones de infraestructura, seguridad, y las prácticas laborales, asegurando el cumplimiento de estándares mínimos y detectando oportunidades de mejora conjunta.

Estas visitas no solo tienen un enfoque técnico, sino que también se constituyen como espacios de diálogo, en los que relevamos inquietudes sobre la relación comercial, la gestión de pagos y otros aspectos vinculados al vínculo operativo. Esta dinámica de cercanía refuerza la transparencia en la gestión y fortalece la confianza mutua como base de una cadena de suministro más sólida, ética y sostenible.

Capacitaciones y visitas de proveedores

En Envaco S.A., la mejora continua constituye un pilar esencial de nuestra gestión de calidad. Para sostener este compromiso, promovemos la capacitación permanente de toda la Familia Envaco, a través de programas especializados y asesoramiento técnico de nivel internacional. Estas instancias de formación abarcan temáticas clave como troqueles, conversión, corrugado y papeles, y son impartidas por referentes reconocidos del sector.



Gestionamos
con calidad, **actuamos**
con propósito

VINCULO CON CLIENTES

Calidad de atención, productos y relacionamiento comercial

Todo el ciclo: pedido > entrega > postventa

Acompañamiento técnico y formación

- Asesoría y capacitación.
- Visitas técnicas y diagnóstico en planta.



Clientes y sectores atendidos

- Diversidad y personalización.
- Soluciones de empaque para sectores industriales diversos.

Sistema de Gestión de Calidad

- Certificación ISO 9001:2015
- Trazabilidad toral (desde materias primas hasta producto final)

Presencia Regional y Exportación

- Expansión y posicionamiento.
- Exportaciones a Brasil y Bolivia.
- Participación en Mercosur.
- Competitividad y robustez en calidad.
- Capacitación gratuita a equpos para mejora continua y profesionalización.
- Relaciones duraderas y colaborativas.

En el año 2024, desarrollamos un calendario orientado a nuestros clientes y a toda la comunidad de Envaco S.A., mediante:

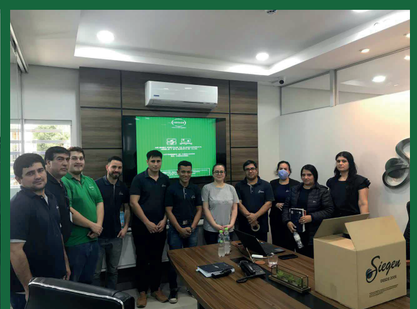


Capacitaciones internas:
“Curso técnico de corrugado y conversión”

Realizamos cursos técnicos con expertos del corrugado del exterior para todo nuestro plantel.

Cursos para clientes: “Buenas Prácticas de manejo, apilamiento y almacenamiento de cajas”







Campañas de Reciclaje 2024: Transformando Residuos en Recursos

En 2024, Envaco consolidó su compromiso con la sostenibilidad a través de dos campañas significativas de reciclaje, implementadas en colaboración con Panambi Recicla y Soluciones Ecológicas. Estas iniciativas no solo promovieron la correcta gestión de residuos, sino que también involucraron activamente a nuestros colaboradores y a la comunidad local, reflejando nuestra visión de una economía circular inclusiva y responsable.

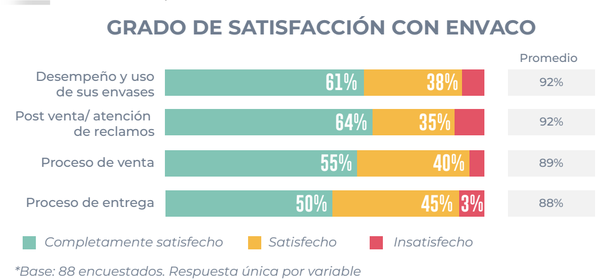
Esta iniciativa apoya el ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles) y el ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), al promover la inclusión social y económica de recicladores de base y fomentar prácticas laborales dignas.

Mecanismos de medición y satisfacción

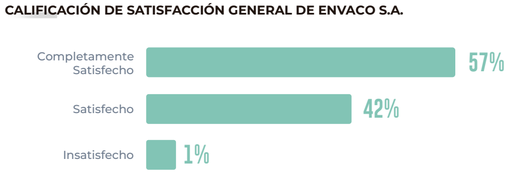
En Envaco, consideramos fundamental escuchar activamente a nuestros clientes para fortalecer nuestras relaciones y mejorar nuestros servicios. Por ello, el área de Sistemas de Gestión desarrolla un proceso estructurado y constante de medición de satisfacción, orientado a captar percepciones reales y detectar oportunidades para optimizar la experiencia del cliente.

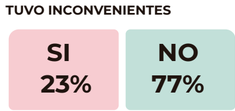
Mediante encuestas realizadas por múltiples canales y con una muestra representativa, recopilamos información valiosa que guía nuestras acciones de mejora continua y reafirma nuestro compromiso con todas las partes interesadas.

A continuación, presentamos los principales resultados obtenidos en la encuesta de satisfacción correspondiente al año 2024:

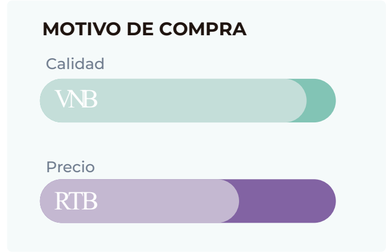


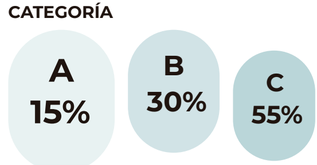
*Base: 88 encuestados. Respuesta única por variable













03
DESEMPEÑO AMBIENTAL



COMPROMISO SOCIOAMBIENTAL

Nuestro objetivo es trascender con nuestro estilo de gestión y generar un fuerte compromiso ambiental en la comunidad que nos rodea. Para lograrlo, utilizamos nuestras redes sociales y boletines informativos para compartir continuamente sugerencias e ideas creativas y accesibles que fomentan la conservación y el cuidado.

La mejora del entorno ambiental depende de la participación de todos los actores involucrados. Por ello, se impulsa una gestión comunicacional orientada a fortalecer la conciencia ambiental dentro y fuera de la organización.

A través de plataformas digitales y canales institucionales, se difunden contenidos que promueven buenas prácticas, hábitos responsables y soluciones sostenibles, con el fin de inspirar a la comunidad a actuar con compromiso y coherencia frente a los desafíos ambientales actuales.





Minga Ambiental Comunitaria y Educación Ambiental

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y el fortaleci miento del vínculo con el entorno, desarrollamos una minga ambiental en conjunto con la comunidad local. Para complementar esta labor, rea lizamos una charla educativa sobre reciclaje destinada a la comunidad, con el objetivo de fomentar una gestión responsable de los residuos y dar a conocer el uso correcto del Eco Punto instalado en el barrio. Esta iniciativa busca generar conciencia y facilitar el acceso a herramientas para el reciclaje efectivo, promoviendo hábitos sostenibles en el día a día.



Gestión de Residuos Orgánicos con Panambi Recicla

En alianza con Panambi Recicla, empresa especializada en la revalorización de residuos orgánicos, implementamos un sistema de compostaje en nuestras instalaciones. Esta colaboración incluyó:

- Capacitación interna: Formación al personal de comedor y planta sobre la separación y manejo adecuado de residuos orgánicos.
- Instalación de sistemas de compostaje: Implementación de composteras para el tratamiento de desechos orgánicos generados en nuestras operaciones.
- Generación de compost: Producción de abono orgánico utilizado en áreas verdes internas, cerrando el ciclo de los residuos generados.

Esta acción contribuye al ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y al ODS 13 (Acción por el Clima), al reducir la cantidad de residuos orgánicos enviados a vertederos y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Reciclaje Inclusivo con Soluciones Ecológicas

En colaboración con Soluciones Ecológicas, empresa social dedicada al manejo de residuos reciclables, implementamos un programa integral de reciclaje que incluyó:

- Instalación de EcoPuntos: Colocación de contenedores diferenciados para la correcta clasificación de residuos reciclables en nuestras instalaciones.
- Capacitación y sensibilización: Formación al personal interno y a la comunidad del barrio sobre la importancia del reciclaje y la separación en origen.
- Recolección y gestión de residuos: Coordinación con recicladores de base para la recolección y valorización de materiales reciclables.



Gestión de residuos

Contamos con un procedimiento integral para la gestión de residuos que garantiza la correcta clasificación y manejo de fardos, baldes de tinta, films y chatarra generados en nuestros procesos, los cuales son destinados a empresas recicladoras autorizadas. Asimismo, los efluentes industriales son tratados y gestionados para su disposición final por una empresa certificada, asegurando el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes.

Registro de descarte

Tipo de residuo	Tipo de disposición	Cantidad	Unidad
Chatarra	Reciclado	29.839,50	kg
Film	Reciclado	1.231,00	kg
Baldes	Reciclado	830,00	unidades
Maquina en desuso	Reciclado	5,00	unidades
Bateria	Reciclado	39,00	kg
Plastico Duro	Reciclado	614,00	kg
Cable	Reciclado	40,00	kg

Registro de consumo de materiales

AGUA
(por metros cubicos)
7.529

ENERGÍA
(KW)
2.248.715

COMBUSTIBLE
(Litros)
39.471

BATERÍAS
(Por unidades)
39 Unidades

GAS
(en litros)
86.940

Gestión eficiente de recursos

Agua:
Se implementan dosificadores en mangueras y se optimizan procesos para reducir el consumo, acompañados de capacitaciones para un uso responsable.

Papel:
Se minimiza la impresión mediante campañas internas y se prioriza el uso de papel reciclado, complementado con la sistematización de procesos.

Energía:
Se promueve el ahorro energético a través de prácticas como apagar luces y equipos, regulación adecuada de climatización y desconexión de dispositivos.

Plásticos:
Se eliminan plásticos de un solo uso con la adopción de alternativas reutilizables y la prohibición de insumos descartables, reduciendo significativamente la generación de residuos.

Residuos especiales:
Se realiza la recolección y disposición adecuada de pilas usadas en coordinación con autoridades ambientales, asegurando su manejo responsable.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como el ODS 6 (Agua limpia y saneamiento), ODS 7 (Energía asequible y no contaminante), ODS 12 (Producción y consumo responsables) y ODS 13 (Acción por el clima). Asimismo, forman parte integral de nuestro enfoque de triple impacto —ambiental, social y económico—, respaldado por nuestro sistema de gestión, que garantiza la mejora continua y la coherencia en nuestras prácticas.

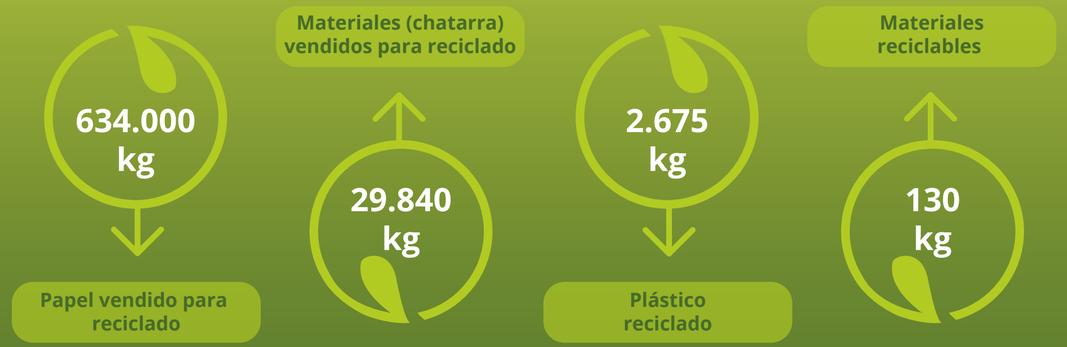


Medición de la Huella de Carbono organizacional

En línea con nuestro compromiso con la acción climática y la mejora continua, durante el 2024 llevamos adelante una nueva medición de nuestra huella de carbono organizacional, con el acompañamiento técnico de Kolibri. Este análisis fue realizado bajo el estándar internacional del GHG Protocol, permitiéndonos identificar y cuantificar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en los tres alcances establecidos: emisiones directas (alcance 1), emisiones indirectas por consumo energético (alcance 2), y otras emisiones indirectas a lo largo de nuestra cadena de valor (alcance 3).

La evaluación incluyó fuentes clave como: consumo de energía eléctrica, combustibles móviles, uso de insumos y servicios adquiridos, movilidad de colaboradores, así como tratamiento de residuos y transporte. Este diagnóstico representa una herramienta estratégica para establecer metas de mitigación a mediano y largo plazo, reafirmando nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular con el ODS 13 (Acción por el Clima), ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y el ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura).

Debido a las buenas practicas de reciclado de Envaco se **evitaron 565 tCO2e** de la cadena de valor



Emisiones evitadas por **no disponer** 565 tCO2e

Emisiones emitidas 304 tCO2e

4%

ALCANCE 1- EMISIONES DIRECTAS
Ocurren de fuentes que son propiedad de o están controladas por la empresa. Las mismas incluyen las emisiones provenientes de la pérdida de los gases contenidos en equipos de refrigeración, conocidos como emisiones fugitivas, la combustión de generadores eléctricos o calderas y la combustión móvil de vehículos propios de Envaco.

96%

ALCANCE 3- CADENA DE VALOR:
Comprenden todas las operaciones de apoyo al modelo de negocio de Envaco.
En 2024, las emisiones de alcance 3 representaron el 96% de la huella total.
Los principales impulsores de las emisiones de alcance 3 de Envaco fueron: Bienes e Insumos, Transporte Aguas Arriba y Transporte Aguas Abajo



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

04
DESEMPEÑO SOCIAL

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

Perfil del Equipo
En Envaco, contamos con un equipo conformado íntegramente por colaboradores que trabajan de manera totalmente formal. Priorizamos la contratación de personas provenientes de las comunidades cercanas a nuestras operaciones, a quienes brindamos capacitación continua para que puedan acompañar los procesos de innovación que implementamos de forma progresiva.

Al cierre del año 2024, alcanzamos un plantel de 165 colaboradores, con una edad promedio de 32 años. Un 29% de nuestra dotación cuenta con formación universitaria concluida y un 13% con formación técnica.

Aunque actualmente las mujeres representan el 24% del total del equipo, su participación en puestos de liderazgo es significativa, con 4 gerentes y 3 jefaturas a su cargo.

En cuanto al índice de rotación, durante el 2024 se registró un promedio mensual del 3,9% y una rotación acumulada del 50%, explicada principalmente por procesos de promoción interna, desvinculaciones y renuncias voluntarias.



Formación y capacitación

En **Envaco**, realizamos anualmente una revisión del nivel de formación académica de nuestros colaboradores, comparándolo con los requerimientos de cada función. Este análisis nos permite identificar oportunidades de mejora y definir acciones que impulsen tanto el crecimiento profesional como el desarrollo personal de nuestro equipo.

A continuación, presentamos los resultados del relevamiento 2024 en cuanto a niveles de educación formal alcanzados:

1%	46%	13%	23%	6%
Bachiller No concluido	**Bachiller concluido**	**Nivel terciario (tecnicatura)**	**Grado Universitario**	**Postgrado**

Este diagnóstico nos orienta en la planificación de programas de formación continua y becas académicas, con el propósito de acompañar el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

Plan de Carrera
En Envaco, impulsamos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores mediante un sólido sistema de promoción interna, que permite que las vacancias o nuevos cargos sean ocupados por integrantes del equipo, promoviendo así la valorización del talento interno.

Este proceso se enmarca dentro de un Plan de Carrera estructurado y respaldado por un procedimiento formal que establece su alcance y aplicación. A través de este mecanismo, se identifican periódicamente los puestos clave de la organización, permitiendo trabajar sobre cada perfil con un enfoque estratégico.
Cada colaborador que forma parte del plan accede a formaciones específicas y complementarias, orientadas al desarrollo de competencias relevantes para su proyección profesional dentro de la empresa. El plan se construye de manera conjunta entre el colaborador y su gerente de área, quienes asumen el compromiso de dar seguimiento al proceso.

Contamos con el respaldo del Directorio, que apoya activamente esta iniciativa, apostando por el fortalecimiento de nuestros talentos internos y promoviendo una cultura de crecimiento basada en el mérito y los valores compartidos.

Ratio Salarial

En Envaco, garantizamos la igualdad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, sin distinción de género. Esto se refleja en el acceso equitativo al empleo, a los beneficios establecidos por la legislación laboral vigente, así como a aquellos adicionales otorgados por la empresa. De igual manera, promovemos una participación inclusiva en todas nuestras actividades de formación y desarrollo.

La política salarial de Envaco se estructura según el tipo de función desempeñada (Gerencial, Comercial, Administrativo y Operativo), conforme a una escala definida internamente y en cumplimiento con las normativas del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), tomando como base el salario mínimo legal vigente.

A continuación, se presenta una comparativa del nivel salarial entre mujeres y hombres, según función:

Función	Mujeres/Hombres	Al salario minimo(%)	Sobre salario minimo(%)
Gerencial	4/5	0%	100%
Administrativo	27/35	1.4%(M) / 0% (H)	98.6%(M) / 100% (H)
Técnico	0/10	0%	100%
Operativo	4/87	0%(M) / 14% (H)	100%(M) / 85% (H)

Este análisis permite identificar brechas y oportunidades de mejora en materia de equidad, especialmente en funciones operativas y técnicas, donde seguimos trabajando para lograr una mayor participación femenina y condiciones salariales equitativas.



Encuesta de Clima Organizacional

Como cada año, en Envaco realizamos la Encuesta de Satisfacción del Público Interno, una herramienta clave que nos permite medir el nivel de satisfacción de nuestros colaboradores y conocer sus opiniones, percepciones y sugerencias.

Nuestro objetivo es escuchar activamente a nuestro equipo para identificar oportunidades que contribuyan a su desarrollo personal y profesional, fortaleciendo así un entorno laboral que favorezca el crecimiento conjunto.

En la edición de este año, alcanzamos un **71%** de satisfacción general, resultado que nos impulsa a seguir mejorando y consolidando una cultura organizacional centrada en las personas.

Fomentando el profesionalismo

En Envaco, impulsamos el desarrollo continuo de nuestros colaboradores a través de incentivos orientados a la formación y capacitación, brindando acceso a cursos, congresos, seminarios y talleres técnicos.

Algunas de estas iniciativas son lideradas por los propios colaboradores, mientras que otras son impartidas por especialistas externos o instituciones educativas aliadas. La empresa financia en su totalidad aquellas propuestas que guardan relación directa con nuestros procesos de gestión, y co-financia aquellas que, si bien no están directamente vinculadas, aportan al crecimiento profesional del colaborador.

Total horas dictadas por colaboradores **575**

236 **Total horas dictadas por externos**

Las capacitaciones internas son gratuitas, reafirmando nuestro compromiso con la formación accesible y continua como pilar del desarrollo organizacional.

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
41	**26**	**69**	**33**	**79**	**124**	**76**	**21**	**110**	**40**	**8**	**14**







Apoyo Académico y Experiencia Profesional

Permisos para estudios

En Envaco, acompañamos y respaldamos el desarrollo académico de nuestros colaboradores que se encuentran cursando estudios universitarios. Para ello, implementamos permisos especiales que les permiten asistir a exámenes finales, inscripciones y otros trámites vinculados al proceso académico, siempre que presenten las evidencias correspondientes que justifiquen dichas gestiones.

Además, otorgamos a los colaboradores estudiantes un certificado laboral de tolerancia, destinado a ser presentado en su institución educativa en los casos en que la jornada laboral interfiera con su asistencia a clases o evaluaciones. Esta medida busca asegurar que puedan conciliar su formación académica con sus responsabilidades laborales, sin que una interfiera negativamente en la otra.

Estas acciones forman parte de nuestro compromiso con el crecimiento integral de cada miembro del equipo, generando condiciones que promuevan tanto el desarrollo profesional como el académico, y consolidando una cultura organizacional que valora el esfuerzo, el aprendizaje continuo y la superación personal.

Generando experiencias laborales. Pasantías laborales

En Envaco, apoyamos activamente el desarrollo de estudiantes de nivel medio y universitario, brindando espacios para la realización de pasantías y horas de práctica profesional. Conscientes del valor de estas experiencias formativas, hemos establecido un procedimiento específico que garantiza un acompañamiento estructurado durante todo el proceso.

Este programa permite a los estudiantes tener un acercamiento real al entorno laboral, integrándose en actividades que les brindan una visión práctica de lo aprendido en sus instituciones educativas. A su vez, fomenta en ellos habilidades como la responsabilidad, el trabajo en equipo y la adaptación a dinámicas organizacionales.

Este intercambio beneficia a ambas partes: los estudiantes adquieren experiencia valiosa y conocimientos aplicables, mientras que la empresa se enriquece con nuevas miradas y reflexiones que pueden surgir a partir del análisis de procesos impulsado por su participación.

De esta manera, contribuimos al fortalecimiento del vínculo entre la educación y el mundo del trabajo, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo del talento joven.

Visita técnica de Estudiantes

En Envaco, respondemos a las solicitudes académicas de diversas universidades, recibiendo a estudiantes en el marco de visitas técnicas guiadas como parte de su formación académica. Estas actividades permiten a los futuros profesionales conocer de cerca los procesos industriales, operativos y de gestión que desarrollamos, brindándoles una visión más concreta y aplicada de los contenidos teóricos abordados en sus carreras.

Estas visitas son coordinadas previamente con las instituciones educativas, y cuentan con un acompañamiento interno que asegura una experiencia didáctica, ordenada y segura. Durante el recorrido, los estudiantes tienen la oportunidad de interactuar con referentes de distintas áreas, observar tecnologías en funcionamiento, y conocer de primera mano nuestras prácticas de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Con esta iniciativa, no solo fortalecemos el vínculo entre el sector productivo y el ámbito académico, sino que también contribuimos al desarrollo de profesionales más preparados y conscientes del contexto laboral real, reafirmando así nuestro compromiso con la educación y el aporte a la sociedad.

Incentivo por culminación de Estudio Universitario

En Envaco, valoramos el compromiso y la perseverancia de nuestros colaboradores que apuestan por su formación académica. Por ello, otorgamos un incentivo monetario como reconocimiento al esfuerzo demostrado al culminar una carrera universitaria.

Este beneficio busca no solo premiar el logro alcanzado, sino también motivar la superación personal y profesional, reafirmando nuestra convicción de que la educación es una herramienta clave para el crecimiento individual y organizacional.



DESARROLLO Y CRECIMIENTO

Premios adicionales
Para los colaboradores del área de producción que cumplen con los estándares de puntualidad, responsabilidad y norma de seguridad industrial, reciben como beneficio:

·Vales para supermercado RETAIL (Stock y Super6), por valor de Gs. 250.000, 569 vales entregados en el año 2024.

·50% de costo del almuerzo subsidiado por envaco en concepto de premio presentismo y responsabilidad; 569 eventos/colaboradores en el año 2024.

La inversión del año **2024;** *en ambos beneficios fue de*
Gs. 174.494.195.

Mercadito
Mediante un vale de supermercado RETAIL (Stock y Super6), se gestiona pedidos a través de un formulario Google Forms por valor desde Gs. 150.000 hasta Gs. 500.000, vale que se entrega de forma mensual a los colaboradores.



Apoyo Escolar – Kits de útiles escolares para hijos de colaboradores

A los efectos de alivianar los gastos escolares de los hijos de nuestros colaboradores, desde la empresa adquirimos útiles escolares a un mejor precio, y les descontamos en cuotas mensuales, el monto estimado es de hasta Gs. 1.000.000 en total por colaborador, también obsequiamos un “apoyo escolar” que cuenta con materiales básicos para la formación de los niños.

BENEFICIOS 2024

Kits de bienvenida para los nuevos ingresos

Medio día Libre por Cumpleaños o vale de Gs. 50.000 para el comedor.

Descuentos Exclusivos para la #familiaenvaco con la UCOM – Universidad Comunera

Tarjeta “Sentí que se puede, tu Club” – Fundación Paraguaya

Sorteo mensual "Sentí que se puede, tu club" de la Fundación Py.

BENEFICIOS 2024

Obsequio por días especiales: Madre, Padre, día del niño, de la Mujer Paraguaya, de la amistad, del Trabajador y Fin de Año (canastas y sorteos)











Integración: pádel y futbol, torneo Envaco




Family Day




Salud: análisis médicos anuales, jornadas de vacunación



Día de la madre

Sala de Lactancia en funcionamiento
Tenemos habilitado un lactario para que las colaboradoras madres puedan extraerse la leche y mantenerla en las condiciones adecuadas, hasta que su bebé la consuma.

Detección temprana: Octubre Rosa y Noviembre Azul
Con el objetivo de seguir generando conciencia sobre la detección temprana del cáncer, cada año llevamos adelante dos acciones concretas dirigidas a nuestros colaboradores.
La primera consiste en charlas informativas sobre el cáncer de mama y de próstata, a cargo de profesionales especializados en el tema. La segunda es una merienda compartida entre los participantes, que promueve el intercambio, la reflexión y el fortalecimiento del vínculo entre compañeros.

Alianzas Estratégicas

Nuevas alianzas con impacto social: DOIS y Hábitat para la Humanidad Paraguay

Como parte de nuestro compromiso con el bienestar integral de nuestros colaboradores y con el desarrollo sostenible de las comunidades, en el año 2024 iniciamos dos alianzas estratégicas con organizaciones de alto impacto en Paraguay: Superarte y Hábitat para la Humanidad Paraguay.

DOIS – Educación Financiera con enfoque humano

Comenzamos a trabajar con la empresa DOIS, consultora que nos ofrece un enfoque en educación financiera integral, con el objetivo de brindar herramientas prácticas y emocionales a nuestros colaboradores para la gestión saludable de sus finanzas personales.
A través de sesiones, charlas y materiales personalizados, impulsamos el desarrollo de hábitos financieros sostenibles, fortaleciendo así el bienestar económico y emocional de nuestro equipo.

Hábitat para la Humanidad Paraguay – Vivienda y comunidad

También iniciamos una valiosa colaboración con Hábitat para la Humanidad Paraguay, organización que promueve el acceso a viviendas adecuadas y la mejora de condiciones de vida en comunidades vulnerables.
Nuestra participación en sus iniciativas refleja nuestro compromiso con la responsabilidad social y el deseo de contribuir activamente a la construcción de un entorno más justo y digno para las familias paraguayas.

Estas alianzas representan un paso importante en nuestra estrategia de sostenibilidad y bienestar, y consolidan nuestra visión de ser una empresa que no solo produce, sino que también construye oportunidades para las personas dentro y fuera de nuestra organización.

*Mejoras de infraestructura: Trabajaremos en implementar zonas de esparcimiento para colaboradores de la **#familiaenvaco** (plan de mejoras de áreas internas).*

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Resguardamos la seguridad y salud de nuestros colaboradores, mediante la promoción de ambientes seguros y prácticas saludables de trabajo; a través de un sistema de prevención de accidentes y enfermedades profesionales, por el cual se implementan y desarrollan actividades, destinadas a la identificación y control de riesgos y la puesta en práctica de protocolos de atención de emergencias. Este Sistema responde a nuestra Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, que contiene los siguientes enunciados:

1. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, y establecer los respectivos controles.
2. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la empresa.
3. Cumplir la normativa nacional vigente, aplicable en materia de riesgos laborales.
4. Mantener a nuestros colaboradores motivados y comprometidos con la prevención de los riesgos en el trabajo.

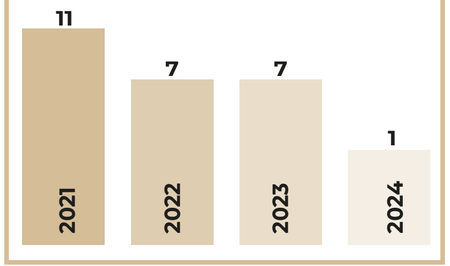
En el 2024 el foco de las capacitaciones estuvo en:

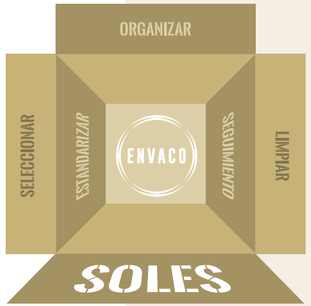
- Formación de 23 brigadistas de emergencia
- Simulacro de evacuación
- 100 Días Sin Accidentes
- Vacunación contra la influenza
- Estudios médicos específicos
- Capacitación a montacarguistas

Registro de accidentes de trabajo 2024	
Total de casos	**14**
Accidente con reposo	13
Incidentes	1
Accidente en trayecto	0

META CERO ACCIDENTES

COMPARATIVO DE ACCIDENTES





PROGRAMA SOLES - 5 S

SOLES es un programa interno que busca implementar la filosofía de las 5S (Seleccionar-Organizar-Limpiar-Estandarizar-Seguimiento) en la planta industrial.

La aplicación de 5S a nivel fabrica es:







INVOLUCRAMIENTO COMUNITARIO

Nos comprometemos con el bienestar de nuestra comunidad a través de acciones de Responsabilidad Social Empresarial.

Anualmente, brindamos apoyo a diversas entidades locales y regionales, incluyendo: Escuelas públicas, Asentamientos, Capillas, Municipalidad local, Cuerpo de Bomberos Voluntarios, Teletón, Otras organizaciones

Nuestro objetivo es contribuir positivamente al desarrollo y calidad de vida de nuestra comunidad y la sociedad.

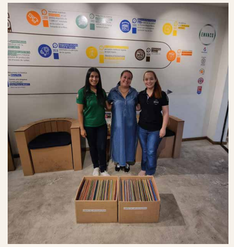
Donaciones y Apoyo Comunitario

A continuación, se presentan algunas de nuestras iniciativas:

Escuelas de la comunidad:



Entrega de víveres para agasajar a los niños en su día: Escuela la Amistad, Escuela Renacer



Útiles como carpetas para oficinas y aulas



Pallets para la construcción de muebles para la escuela



Apoyo al comedor de la Escuela "Despertar de Fe y Alegría" con víveres para los niños





Donación de parque de juegos y basureros clasificatorios para sus campañas ambientales y charlas de reciclaje



¡JUNTOS HACEMOS LA DIFERENCIA!





Cartelería para la comunidad

Hemos donado carteles de señalización y basureros para aportar al orden y cuidado de la zona.

Municipalidad local

- Donación de materiales de seguridad vial para ser utilizados por la Policía Municipal de Tránsito (PMT)
- Aporte económico en apoyo a los festejos de Aniversario de la ciudad
- Donación de víveres para canastas navideñas





Hospital distrital: Donación de víveres para canastas navideñas

Bomberos Voluntarios de MRA:
- Aporte económico mensual para colaborar en sus actividades
- Donación de zapatones de seguridad





Teletón:

Aporte económico para una Familia en proceso de rehabilitación y donación de agua y alimentos para los voluntarios.



Mboja´o

El almuerzo de fin de año de Envaco fue un evento cero desperdicios ya que los alimentos que no fueron servidos en el mismo fueron rescatados y entregados al Hogar La Misericordia para su reaprovechamiento. Se dono 14 kilos de alimentos varios.



Asentamientos:

Entrega de víveres para agasajar a los niños en su día: Territorio 3 fronteras, Comisión Vecinal Plaza la Amistad



Comité de Empresas:

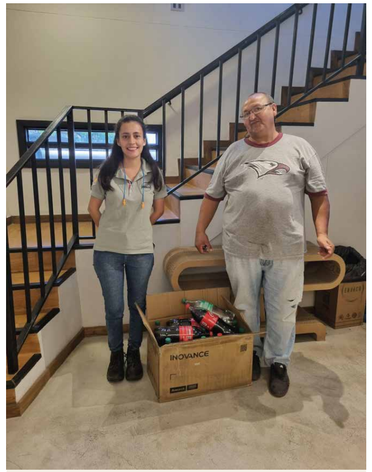
Conformamos un comité con empresas de la zona con el objetivo de mejorar nuestra querida comunidad

Fundaciones/Organizaciones:



La Administradora

Entrega de basureros que fueron acopio para la campaña “Te abrigo” donde recolectan ropa para niños en estado de vulnerabilidad.



Mita´i ñe´e

Donación de víveres para canastas navideñas que fueron entregados a los niños de la fundación.



Solidaridad Sustentable

Hicimos entrega de artículos informáticos en desuso para su respectivo reciclaje.



Pequeño cottolengo

Víveres en apoyo a sus actividades “San Juan” y “Karai Octubre” en donde todo lo recaudado ayuda para seguir dignificando las vidas de los más desvalidos de la sociedad paraguaya.



Banco de Alimentos

Donación de 2.000 cajas para la colecta nacional de alimentos.

Nuestras donaciones y acciones de apoyo buscan contribuir positivamente al bienestar de nuestra comunidad y promover la responsabilidad social.



ENVACO

¡CONÓCENOS!

CONTACTOS:
Teléfonos: + 021 75 30 38
Mail: envaco@envaco.com.py
Web: www.envaco.com.py
Redes: @envacopy
Dirección: calle 3 de febrero y Juan de Salazar
Mariano Roque Alonso
Paraguay